

2023 年度无锡市中医医院单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2023 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2023 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2023 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

无锡市中医医院（南京中医药大学无锡附属医院）始建于1954年10月，是一家集医疗、教学、科研、预防保健及康复为一体的现代化综合性三级甲等中医医院。医院坚持以人民健康为中心，坚持公立医院的公益性，改善医疗服务，优化就医流程，开展便民服务，加强医德医风建设。着力完善公立医院管理体制和运行机制，推动医院管理规范化、精细化、科学化，建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。

（一）提供临床医疗、预防保健等基本医疗服务；

（二）急危重症和疑难复杂病症诊疗服务；

（三）承担医疗卫生人才培养、医学科研、医疗教学等任务；

（四）深入推进中医医疗集团建设、推进中药品牌服务工程；

（五）法定和政府指定的公共卫生服务、突发事件紧急医疗救援、援外、国防卫生动员、支农、支边和支援基层卫生等；完成上级指定的其他医疗任务。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：职能部门：党委办公室、医院办公室、组织人事处、人才发展处、改革发展

处、医务处、医疗质量管理科、病案管理科、医患关系办公室、基层指导科、行风办、医联体办公室、护理部、门诊部、医院感染管理科、预防保健科、科研处、教育处、财务处、审计科、医保办、信息统计中心、工会、团委、宣传统战处、文化办、纪检监察室、总务处、保卫处、医学工程处、招标采购中心、药物临床试验机构办公室。医技科室：放射科、功能科、检验科、输血科、中心实验室、病理科、药学部。临床科室：内科、外科、骨伤科、肿瘤科、肛肠科、妇科、心血管科、老年病科、推拿科、皮肤科、医疗美容科、耳鼻咽喉科、针灸科、眼科、急诊科、重症医学科、手术部、麻醉科（疼痛科）、儿科、口腔科、市中医健康管理中心、感染性疾病科、康复科、营养科、市中医研究所、龙砂医学流派研究所。本单位无下属单位。

三、2023 年度单位主要工作任务及目标

（一）在高质量上抓机遇，全面提升改革驱动能力

1. 深化党建引领促进医院改革发展。强化医院党的建设，把党的领导融入医院治理各环节和医院改革建设发展的全过程。将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务抓好落实，开展“坚持学以铸魂、全面提升政治引领力，坚持学以强基、全面提升基层组织力，坚持学以笃行、全面提升队伍战斗力，坚持学以创优、全面提升品牌影响力”谱新篇主题活动，将学习成果转化为医院可持续发展的动力、举措和成果。

2. 争创公立医院高质量发展省级试点。以争创公立医院高

质量发展省级试点单位为契机，以推进医院高质量发展和引领无锡地区中医药事业传承创新发展为目标，进一步解放思想、创新举措、积极争取，以改革攻坚释放发展动能。持续推进建立健全现代医院管理制度改革试点，促进医院管理体制机制更科学、更优化。

3. 推进医疗集团建设及联强合作发展。积极推进无锡中医医疗集团和全市中医联盟建设，推动紧密型医联体实质性运作，加快推进与梁溪区中医院“院府合作”紧密型医联体建设。多渠道、全方位推进联强合作。依托肖伟、施杞、邹燕勤、汪受传、程海波、房敏、阙华发等院士、国医大师、名中医专家团队工作室建设，加大与一流医院、院校、企业等开展院际、院校、院企等联强合作。积极开拓医疗外延服务，以省级治未病中心建设单位、市级健康促进中心为载体，推进体医融合、康养融合等新型医疗延伸服务的发展，培育新的业务增长点。

4. 强化绩效考核导向作用。一是方案更合理。统筹安排绩效分配，进一步增强职工获得感。在预算总额下，调整绩效框架，调整月度绩效占比，平衡增量绩效等专项绩效项目。在月度绩效中设置各系列、各岗位绩效标准，重构绩效考核模型，确保各系列整体保持相同绩效变动幅度。二是指标更精准。根据上级要求，结合医院实际，围绕四大维度优化年度月度绩效考核指标，进一步增加考核模块、细分考核单元、量化考核指标。三是导向更明确。强化全员成本控制意识，提高医院运营

效率效益。结合科室主要病种、收入结构，围绕人员成本、可控成本、设备折旧成本等进一步科学测算、联动管控。四是考核更科学。进一步细化、量化行政及后勤工作评价，采取关键业绩指标体系（KPI）和 360 度满意度评价指标进行绩效考核，持续提高考核指标的科学性、合理性。

（二）在高效率上下功夫，全面提升运营管理能力

1. 强化经济运营管理。将运营管理各项要求融入核心业务流程和质量控制各环节，促进业务与资源管理深度融合。建立医院财务运营数据的监控及反馈、提供解决建议方案，追踪落实及实施状况，及时发现问题并适当调整。完善各项采购制度，保证政府采购规范独立运行。全面落实国家药品耗材集中采购政策，构建资产采购、领用、库存等全链条管理体系。加强耗材管理，降低医院耗材成本支出及医用耗材在 DRG 中的占比。加大医疗设备使用效率考核力度，对新购设备开展效益评价，多举措提升医疗设备使用效率。

2. 强化医保精细化管理。加强医保绩效考核管理，加大药品、耗材等成本管控。加强 DRG 绩效指标考核，DRG 结算超支及盈余情况与科室绩效考核挂钩。加强医保过程管理，定期开展医保 DRG 运行分析。合理调整病种结构，加强三四级手术开展及疑难重症患者收治，提升 CMI 值及 DRG 总组数。推进医保信息化、标准化和规范化建设，严格落实国家 DRG 试点规范要求。推进“医保 DRG 医院智慧运营系统”建设，积极适应和应对医保支付方式改革。深入贯彻落实《医疗保障基金使用监督

管理条例》，依托医保智能监控系统，实现事前、事中和事后的精细化管理，保证医保基金合理使用。

3. 强化审计监督职能。根据审计新形势和新要求，推进从“事后审计”向“事前、事中审计”转变。推进审计与业务融合，加大对关键业务、关键环节的监督。开展高值耗材管理专项审计、合同管理专项审计、信息化项目专项审计调查、采购业务专项审计调查、科研经费专项审计调研、退费管理专项审计、对外投资专项审计等内部专项审计工作，科学分析和梳理审计结果，坚持问题导向、目标导向、结果导向，落实问题整改。

（三）在高水平上强内涵，全面提升医疗服务能力

1. 推进专（学）科建设。推进各级重点专科对标提升建设，骨伤科推进国家中医优势专科建设，骨伤科、心血管科、肿瘤科、肛肠科等争创各级区域诊疗中心，心血管科、骨伤科、肿瘤科、肛肠科、风湿病科、肾病科、脑病科等迎接省级中医重点专科复评，男科做好市级中医重点专科建设及复评。加大脑外、胸外、血管外科、中医外科、介入科、口腔科、感染性疾病科等薄弱专科建设。加强中医优势专科建设。治未病科牵头成立市级专科联盟。进一步增强运动医学科、男科、中医经典科、生殖医学科、正骨科等特色优势专科辐射力。加大中医经典科、中医外科中医药特色优势建设，提高中医优势病种诊疗水平和临床疗效。整合医院现有优质资源，优化多学科联合诊疗模式，聚焦癌症、慢性病等病种开展中西医联合攻关

试点，建立肿瘤多学科诊疗中心、糖尿病并发症中西医诊疗中心、炎症性肠病多学科诊疗中心。赋能专学科建设，在新增新一批市级名中医基础上，启动院级名（中）医（荣誉名医、名中医）、院级青年名中医评选。加大医院名医梯队建设，发挥各级名医传帮带作用，为医院“复制”更多优秀人才。

2. 加大联强合作力度。深化长三角一体化合作发展，制定实施《无锡市中医医院外引名医团队、专家工作室管理办法》。推进王坤正、林建、王中秋、阚华发专家团队建设。积极争取与上海中医药大学附属龙华医院合作建立急重症部方邦江教授岐黄学者工作室；与上海中医药大学附属岳阳中西医结合医院合作建立推拿科房敏教授“岐黄学者”专家工作室；与江苏省人民医院合作建立康复科许光旭专家团队工作室；与中国中医科学院广安门医院合作建立熊兴江专家团队工作室。加快推进医院柔性引进名医工作室项目实质性运作，进一步细化管理部门、保障措施、运行模式及考核机制，加快名医团队与本院团队“一体化”、“同质化”进程，持续推动名医工作室项目落地见效。

3. 提升综合技术能力。一是提升专科技术水平。对照《江苏省三级综合医院医疗技术水平标准（2017 年版）》《三级综合医院医疗服务能力指南（2016 版）》要求，制定《2023 年医院手术相关指标》，临床科室补齐短板，确保一般科室及重点科室必备技术成熟开展，鼓励开展新技术新项目。支持鼓励限制性医疗技术、四级手术、微创手术、日间手术开展。推进以

转化医学、精准医学和整合医学为代表的新技术应用。鼓励引进运用微创、3D 打印、人工智能等先进诊疗技术。大力发展经支气管镜治疗技术、房颤消融术、小肠镜检查技术、颅内动脉瘤夹闭术等短板技术。加大创伤中心、胸痛中心、卒中中心建设，探索院内三大中心 MDT，提升综合救治能力。二是激发医疗服务潜能。实行全院床位动态调整，盘活医疗服务资源，优化收治病种结构，提升服务能力和服务效率。持续优化门诊、住院医疗流程，强化科间协作，发挥 MDT 作用，开拓疾病诊治思路。三是推进三大中心建设。加大创伤中心、胸痛中心、卒中中心建设。创伤中心争创中国创伤救治联盟建设单位，积极筹建实体化创伤救治病房。卒中中心加快推进启用卒中信息管理系统，进一步缩短 DNT 时间，提高溶栓成功率。胸痛中心推进网络医院胸痛单元建设，开展冠脉介入新技术新项目。

4. 加强基础质量管理。落实十八项医疗核心制度，强化院、科、主诊组三级质量管理体系，持续开展专项督查，切实提升医疗质量。建立电子病历系统交接班模块，提高管理效率。对全院手术权限实施分级管理、动态调整，切实降低手术风险及不良事件发生。深入推进围术期综合管理，强化术前讨论、疑难病例讨论，实行医疗技术及手术目录库统一管理，优化手术流程，提高手术运转效率。制定《主诊医师管理办法》，设立中医、西医诊疗组，探索中西医分组主诊医师运行新模式，充分发挥专业优势特色。优化中医药内涵指标。确定医院年度中医药内涵指标目标值，定期通报科室中医药内涵指

标完成情况。针对中医非药物疗法开展、中药饮片使用率等短板指标，丰富中医特色治疗项目，加强饮片使用。推进中医优势病种临床应用，发挥质量管理和控费管理作用，确保入组率、完成率达标。加大治未病科、龙砂院与临床科室的协作机制，探索建立全结构化的中医优势病种临床研究病历。

5. 推进优质护理服务。一是发挥中医特色护理优势。完成首届江苏省中医护理专科护士的培训工作。联合无锡市中医药学会开展 2023 年无锡市护士西学中培训。扶持基层中医特色专科和基层名老中医传承工作站中医护理工作，深化医联体单位中医护理特色科室孵化项目。推进中医护理门诊规范建设。开展中医特色专科护理服务，开展中医护理技术创新，拟推广耳穴位疗法、头部刮痧、中医美容等非药物疗法。二是强化护理质量管理。强化护理部-大科-护理单元三级垂直管理体系。强化各护理质控小组建设，优化护理质量控制指标、评价标准及考核细则，立足特色护理和重点技术，建立专病护理质量标准和评价体系建立定期监测、反馈制度，体现闭环式管理。继续落实品管圈活动，提高专科护理质量。科学实施护理岗位管理，完善并推进护理三级管理制度。三是加强护理科研及人才建设。选送护理人员参加各级专科护士培训及外出进修学习。加强各层级在职护理管理人员管理理论知识和方法技能培训。继续做好江苏省级血液净化技术培训基地培训工作。积极申报举办省、市级继续教育班，扩大本中医护理学术影响力。推进现有市级、院级科研课题按计划有序开展。

6. 夯实医院感染管理。持续开展疫情防控工作督查。进一步健全院感防控各项制度、工作流程，加快专职感控人员培养，发挥兼职感控人员属地管理和现场管理作用。建立院感专职人员联系工作制度，深入科室加强指导、督促整改、补齐短板。扎实做好院感防控知识培训。加强感控重点科室、重点部门质量持续改进。开展感控宣传月、世界手卫生日宣传活动。进一步完善新建洁具洗涤消毒中心、消化内镜中心、B 超介入手术等重点部门布局流程。

7. 强化公共卫生职能。发挥专业职能，认真落实公共卫生重点工作任务。做好疾病预防控制、健康危害因素控制、健康促进及其他指令性工作。规范落实疫情防控相关要求举措。严格执行传染病疫报管理，报告及时率、准确率、完整率达标。按要求完成省级哨点医院食源性疾病预防年度任务。规范做好放射卫生管理和健康危害因素控制。督促强化感染性疾病科业务规范和工作流程执行。持续开展江苏省健康促进医院各项工作。

8. 做好新形势下疫情防控工作。根据上级要求，突出保障救治，全面落实新形势下疫情常态化防控及院感防控各项要求。结合医院实际，围绕疫情防控重点制定和落实任务清单，加快推进发热门诊改扩建、门诊病房区域调整、ICU 扩容等相关基本项目建设，加快相关设备采购，加大药品、物资等储备力度，优化人力资源调配，保障医疗服务需求。进一步发挥中医药优势特色，为疫情防控及医疗救治贡献中医药力量。

（四）在高品质上扬特色，全面提升中医药服务能力

1. 推进龙砂医派传承创新。完成龙砂医派五运六气研究所、经方研究所、治未病研究所的框架结构与功能定位。持续与江阴、宜兴等龙砂医派研究机构保持联动，充分发挥指导和引领作用。积极筹建江苏省中医药学会龙砂医派研究专委会。力争新增省级学会专委会主委单位 1 个。持续推进龙砂医派传承脉络、文献资料、学术思想、诊疗经验、技术方法等的挖掘整理、传承研究和临床推广工作，推进龙砂医派防疫香囊的基础与临床研究以及辟瘟囊体外杀菌、抗流感病毒的实验研究，为开发辟瘟囊挥发油制剂相关成果转化提供基础工作。推进龙砂医派传承人认证工作。启动第三批龙砂医派传承弟子培养项目（遴选 3-5 人培养）。继续做好龙砂医学特色门诊的对外辐射作用，提升龙砂膏方品牌影响力和辐射力。

2. 提升门诊医疗服务品质。完成门诊楼、住院部环境提升工程。完成内镜中心改造。进一步推广门诊诊间支付模式全覆盖应用。全面推行医技检查集中预约，尽可能缩短患者等候时间。门诊增设咖啡吧、中医文化角、中药研磨展示区等功能区域。加强中医特色专科专病专技门诊建设，积极推广中西医结合联合门诊，加大门诊特色诊疗项目挖掘、推广。深入开展冬病夏治、养生秋膏、冬令膏方等门诊特色化诊疗。整合优化中医特色治疗中心，不断提升服务能力；开展中西药师综合门诊，提供个性化、专业化药学服务。

3. 打造治未病服务省级标杆。以建成省级治未病重点专

科、建强省级治未病中心建设项目为目标，全力打造治未病服务全省标杆。制定省级重点专（学）科建设发展规划及具体举措办法，重点推进治未病特色服务、重点专科建设以及治未病人才培养、中医药文化宣传推广、基础设施建设等。创建“省级治未病中心”，落实治未病能力提升项目。实施“中医健康行动计划”，开展治未病文化惠民。提高体检服务品质，提供检前、检中、检后数字化健康管理。推进体卫融合，加快“无锡市运动促进健康中心”建设，整合优势资源、创新服务模式、探索建设经验，积极争创“江苏省运动促进健康中心”。

4. 加快提升中药服务能力。深化临床药学工作。推进药学服务模式转变，优化药学门诊模式，体现药学服务的专业水平和精准程度。持续推进前置审方和合理用药管控工作，不断促进临床合理用药。推进智慧用药平台建设。构建基于互联网平台，实现智能用药教育、用药咨询、用药信息查询以及用药提醒等功能，提升药学服务效率。推进药事管理工作。临床药师发挥药事管理网格员作用，构建药学服务长效管理机制。全面推进国家基本药物配备使用管理，做好辅助用药以及双通道药品管控，加大基本药物临床科室考核力度，促进临床优先合理使用基药。持续落实国家集采和省集采品种配备使用管理，按照时间节点完成带量采购任务。加大中药制剂研发和使用。持续推进制剂备案工作，加强医院特色传统工艺中药制剂开发应用。开展调脾抑胰合剂、刘氏正骨丹、刘氏正骨丹 2 号拟申报制剂的药学实验研究。加快推进医联体内制剂的调拨使用，扩

大医院自制制剂的影响辐射能力。

（五）在高层次上求突破，全面提升科研教学能力

1. 加速医学创新中心建设。加速推进省医学创新中心建设工作，进一步完善创新中心运行管理制度，明确工作职责。完成创新中心科研用房建设，完善实验室规章制度。建成国内领先的生物样本库。推进临床病历系统的升级改造，建成健康医疗大数据库建设。围绕创新中心研究方向开展基础研究、临床研究、传承创新研究、多中心研究。依托研究型病房开展临床药械研究。

2. 加大学科建设力度。持续推进重点专科研究室建设，明确研究室专兼职研究队伍，坚持科研与临床结合，开展以解决中医优势病种难点问题和提高临床疗效为核心的研究工作，每个研究室凝练 3 个科研方向。在设立省级及以上重点专科研究室 8 个和部分市级重点专科研究室 10 个基础上，力争达到所有市级以上重点专科全覆盖。积极申报各级各类学科项目，高质量高标准推进现有 2 个省级学科，4 个市级学科建设，推进重点学科与长三角地区优势学科结对共建。年内，力争 2 个科室（肛肠科、肿瘤科）基本符合省级中医药重点学科申报要求，4 个科室（治未病科、脑病科、风湿科、肾病科）符合市级中医药重点学科评审标准中 70%~80%的申报条件。

3. 提高申报立项率。积极发挥青年硕博等核心骨干力量，加大国、省自然科学基金等重大项目申报支持和扶持力度，聘用国家级重点实验室负责人担任院科技顾问，促进提高申报质

量。加强与国内外高水平医院的多中心临床研究合作，加强与生物医药企业开展临床研究攻关，增加横向项目、GCP 项目立项，进一步提升国考指标每百名卫生技术人员科研项目经费数值。推进科技管理体制机制改革，进一步强化项目负责人主体责任，扩大科研活动自主权，激发创新活力。进一步完善和优化现有科研条线的科室、学科带头人考核指标，充分发挥科主任、学科带头人的学术引领作用。加强科研诚信建设与管理。

4. 深化科研平台内涵。制定龙砂医学流派研究院、中医药研究所科技目标绩效考核方案。重点支持龙砂医学流派研究院开展专病专方研究，加强对五运六气、经方、膏方的基础与临床研究，加强专方的有效性验证，形成明确稳定的研究方向和研究队伍。重点支持中医药研究所开展医院名老中医经典验方和大品种二次开发，申报院内制剂 1-2 项。对外积极拓展科研协作平台的建立，充分利用好江南大学共建动物房等基础研究平台，充分发挥与江苏康缘药业股份有限公司合作共建的中药制药过程新技术国家重点实验室无锡市中医医院研究所的作用，加速基础-临床研究与应用、名医名方、自制制剂的挖掘与研发，促进科技成果的应用推广与转化。

5. 提升临床研究能力。进一步发挥中研所人才和技术优势，积极搭建实验功能模块，创新探索实验技术方案、检测技术方案等，满足重点专学科科研需求。探索建立以中研所为运作核心、医院统一的科研实验平台。发挥伦理审查在建设研究型医院、加快专学科发展中的作用，高标准开展伦理审查。推

进“伦理查房”，定期开展“回头看”，实现伦理审查“全链条”管理。探索建立伦理审查线上培训系统，进一步提升医务人员临床科研素质。积极做好 CAP 认证的年度监督审核的迎检准备。

6. 促进科技成果转化。推进中医药研究所、省市重点实验室和科技成果转化基地建设，探索中医药科技成果转化的有效机制，建立中医药科技成果转化与医院评价、人才评价和科学研究投入与产出评价相衔接的机制，推动一批中医药成果的应用和产出，提升医院中医药临床服务水平。积极与国内知名企业、高校、科研机构开展科研合作，进一步深化“产学研企”一体化协同创新模式，以江苏省中医退行性骨关节病临床医学创新中心建设为契机，启动建设药物和医疗器械临床实践平台，开展药物和医疗器械临床诊疗实践研究。与康缘药业就创新中心科技成果转化及中药新制剂研发方面开展战略合作，力争完成科技成果转化 2-3 项。

7. 加强临床试验工作。把握中药行业发展机遇，强化机构规范管理，确保高质量运行、全过程管理临床试验项目。不断拓展临床研究范围，力争在全国中医临床机构排名不断提升。着力推进药物临床试验新专业备案，上半年完成麻醉科、神经内科、老年病科、生殖医学科、内分泌科等 5 个新备案专业相关准备及材料报送。推进儿科、耳鼻咽喉科、呼吸科、风湿科主要研究者参与完成 3 个注册类药物临床试验项目。加快推进 GCP 信息化建设，上半年上线临床试验管理系统（CTMS）

年内力争上线临床试验冷链管理系统。

8. 推进中医药学术传承。推进医院 2 个全国名老中医药专家传承工作室，2 个省级名老中医药专家工作室，7 个市级名老中医传承工作室建设工作，完成年度建设任务。以 16 个市级基层工作站为抓手，进一步发挥以名老中医专家为核心的专家团队作用，探索名老中医专家经验传承和基层中医药人才培养的有效方法及培养模式，落实中医药优质资源下沉基层，提升基层中医药服务能力。

9. 提高教学培训质量。提升中医专硕和住院医师规范化培训人才培养内涵，坚持优势特色，完善培养模式，全面提高教学质量和管理水平。制定和完善《临床教学质量评价考核制度》，形成培训-评价-反馈的质量管理闭环，由“制度建设”迈向“质量内涵建设”。加大对学员培训与考核的力度，提升住培首考通过率。优化教学平台建设。进一步完善基础设施建设、设施设备硬件条件，建成标准化住培实践技能考核云考场。加强师资队伍建设，完善带教医师教学评价体系，激发教学热情。做好国家、省、市级继续教育项目申报工作，开展各级各类继教项目，提高办班质量。

（六）在高定位上抓推进，全面提升信息支撑能力

1. 加强网络与信息安全建设。强化网络与信息安全制度建设，加快老旧硬件设备更新，重点推进核心交换机更新升级。加快构建医院互联网访问安全平台，在确保信息安全的前提下实现互联网业务功能。

2. 推进电子病历系统应用水平分级评价五级评审。根据评审标准对标找差，倒排时间节点、加快系统完善，以评促建，助力智慧医院建设。

3. 启动医院信息平台数据标准化建设。通过信息平台数据标准化促进业务系统信息标准化建设，打造具有实用性价值的医院信息平台。围绕医院智慧服务、智慧管理标准，启动分级评价建设工作。

4. 完善互联网医疗信息化建设。推进移动诊室系统升级，实现院内院外医生工作站同质化功能，扩大中药服务范围。积极推进自建模式的互联网医院系统上线，构建基于与省互联网医院监管平台对接的全新信息服务系统，实现患者、医生、医院管理三方医疗全流程网上服务，进行中医药特色定制化开发，体现我院中医服务的特点。

5. 加快推进在建项目及建设。克服疫情影响，加快推进无线网改造、科研管理系统、伦理管理系统、GCP 管理系统、体检自助服务系统等项目建设。加快 23 个在建未验收项目取得阶段性成果。

（七）在高效能上优举措，全面提升后勤服务能力

1. 推进基础设施建设。高质量完成内镜中心、实验室、ICU、体检 CT 机房、静脉药物配置中心、实训中心、省医学创新中心科研用房等医疗服务扩容及能力提升配套基建工程。

2. 提升餐饮服务品质。推进职工及患者智慧食堂建设，职工点餐探索手机 APP 点餐预定、点心及特色小炒抢单模式、盒

饭 A、B 套餐窗口扫码或配餐等，患者设置扫码充值及点餐服务，减少人员流动，提供便捷、高效的餐饮服务。

3. 降低运行成本。制定并实施节能管理办法，加大节能宣传及能耗使用监测，推进节能降耗基础设施建设，加装滴灌、新能源车充电桩等节能设施，助力低碳降耗。调研能源资源监管平台、设备安全监管平台、楼宇智控监管平台等集成建设项目，加强对现运行智慧平台的评估与维护。

（八）在高标准上强落实，全面提升安全保障能力

1. 压实层级责任。强化安全发展红线意识，进一步压实医院领导主体责任、科室负责人管理责任、班组员工岗位责任，构建安全生产管理长效机制。制定并完善医院领导班子成员、和职能科室安全生产重点工作清单、临床科室和后勤班组及外包服务单位安全目标责任书。

2. 深化标准化建设。推进消防安全标准化管理。贯彻执行《医疗机构消防安全管理卫生行业标准》、《医疗机构消防安全管理九项规定（2020 版）》，对照《卫生健康系统消防安全标准化管理评估表》所列 9 大类 126 项内容，深化医院消防安全标准化管理建设工作。推进危险化学品标准化管理。按照《全市卫生健康系统实施危险化学品安全标准化管理》要求，配备专职安全管理人员，对医院 3 大类 9 种主要典型危化品每月填报《全省卫健系统危险化学品使用清单》、《隐患排查统计表及重点隐患清单》，全面辨识使用环节存在的安全风险。

3. 推进信息化建设。根据上级要求，加强重要部位实体防

护和技防系统信息化达标建设，全面提升医院安全防范建设整体水平。完成安防高清监控系统信息化升级改造工作，完善医院综合安防网络集成信息化管理平台，推进医院入口管控通行管理大数据信息平台建设。在医院门诊部、急诊部和住院部入口开展安检工作，提升入口管控能力。

4. 加强警医联动。贯彻落实《关于推进医疗机构安全秩序管理工作的指导意见》，进一步加强警医联动，提高预警防范和先期控制处理能力。对涉医违法犯罪行为，坚持“零容忍”，依法及时从严处理，维护良好的就医环境和社会氛围。

（九）在高站位上谋发展，全面提升党建引领发展能力

1. 推进提质增效行动。按规程分步骤稳步推进医院各级基层党组织换届选举工作。建立和完善党支部参与人才引进、队伍建设、职称职级晋升、绩效考核、薪酬分配、评奖评优等重大事项讨论决策的制度机制，提升党支部参与基层治理的能力和水平。统筹推进党建、业务双带头人培养和队伍建设工作。建立健全把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干的“双培养”机制。按规范做好党员发展工作，加大临床一线高层次医务人员发展力度，严把发展质量，控制发展数量。持续推进“书记项目”开展，深化“三领三创”医路先锋行动，在推进医院改革攻坚、提档升级的进程中，打造基层党建品牌。落实上级“六个规范化”要求，建优建好一个基层党建工作指导站，全面提升基本阵地规范化建设质量。

2. 推进干部人才建设。严格执行干部选拔任用规定，落实

干部能上能下聘任机制，选优配强中坚力量。严格实行全程纪实制度、执行干部预审制度、落实党委书记、纪委书记“双签字”制度。加强职能处室自身建设。逐步推进职能处室“三定”（定岗位、定编制、定职能）工作。推进职能处室新进人员轮岗制度和临床管理人员职能科室挂职制度，培养全局视野的复合型管理干部。修订实施《职工奖惩管理规定》《岗位设置管理实施（聘任）办法》《返聘专家（人员）管理规定》《攻读研究生学历（学位）管理规定》等，调动和激发广大职工干事创业热情。启动新一轮科主任、学科带头人选聘，修订实施《科主任考核方案》《学科带头人考核方案》，促进专学科快速发展。推进“太湖人才计划”医学专家团队和高层次人才项目，加快引进高端、紧缺人才。

3. 压实意识形态和文明创建责任。压实医院意识形态工作责任，强化意识形态阵地建设和管理。大力弘扬伟大抗疫精神和卫生健康职业精神、新时代无锡卫生健康精神及医院精神，培育和践行社会主义核心价值观。紧扣医院重点工作，结合医院亮点成效，做好重大重点宣传报道。巩固文明创建成果，推进文明单位创建常态化，建立健全长效工作机制。

4. 深入推进党风行风建设。以年度廉洁主题教育实践活动为切入点，常态化开展党规党纪和法律法规教育。以实施“小切口”专项监督为抓手，用“全周期管理”方式，筑牢医院“防火墙”、增强队伍“免疫力”。推进实施《无锡市中医医院关于建设“人文示范清廉医院”的实施意见》，探索开发

“人文示范清廉医院”信息化管理平台，实现智慧监督、精准监督、科学监督。强化行业作风建设，健全完善行风工作机制体制。制定完善药品、耗材、检验试剂、大型医疗设备等四大物资采购使用环节三级廉政谈话制度，强化督导检查及警示教育。组织学习《中华人民共和国医师法》《廉洁从业九项准则》、《廉洁行医口袋书（2022 版）》。持续开展“满意度提升工程”，开展出院患者医疗延伸服务，提高满意度。

5. 深耕文化和典型培植。聚焦核心价值培育抓引领，探索多部门协作中医药文化研究体系，进一步提升医务人员中医药为民服务和中医药文化影响力。推进中医药文化核心价值培训课程研发工作，强化中医药职业道德建设。深化中医经典普及教育活动，不断推动和促进理论学术和临床实践能力的精进提升。聚焦非遗保护传承抓内涵，规范非遗项目和传承人管理，开展非遗文化展示宣传活动。聚焦中医药传播推广抓落实，继续加强中医药文化人才队伍建设，优化中医药文化对外课程体系，推进中医药文化六进，创制中医药文化创意产品，开展中医药文化帮扶行动。聚焦中医药跨界融合抓创新，推进医体融合，深化“无锡市运动促进健康中心”建设，争创“江苏省运动健康促进中心”。推进医校融合，推进院校合作。推进医与文旅融合。

6. 凝聚和谐发展氛围。一是进一步发挥工会组织作用。进一步强化职代会制度建设，提高医院民主管理水平。创建具有特色的学习型工会组织，争创各类示范岗、引导职工争当医德

标兵等，在职工中形成争做文明职工，科室争创文明科室的好风尚。加强医院家文化建设，切实为职工办实事，开展各类文体活动和技能竞赛，丰富职工文化生活，不断建强“职工之家”。完善职工关心关爱机制，提高职工满意度和归属感。二是进一步带动广大团员青年。按规程完成团委换届选举工作，提升团的基层组织规范化建设水平。抓实“三会两制一课”、“双述双评”、“智慧团建”等工作，确保“青年大学习”参学率 100%。以提升青年素质为重点，扎实推进“推优入党”、“推优荐才”工作，为青年成成长搭建平台，提供舞台。以“无锡市中医医院志愿者服务总队”为载体，常态化开展“中医药进万家”惠民活动、“中医药就在你身边”、“岐黄校园行”等中医药服务项目，丰富“利咽行动”“谈骨论筋”等公益项目内涵，培育新的志愿服务品牌。三是进一步深化党派、老干部、知识分子工作。支持各民主党派开展相应活动，结合医院实际和工作需要，向党派输送优秀年轻干部和人才。依托“无锡市中医惠侨基地”“无锡市中医医院侨联”“中医文化海外推广中心”等载体，推进中医药惠侨。聚焦主责主业，深化“银发生辉”工程，更好地发挥老干部优势作用，继续医院事业高质量发展献计出力。

第二部分
2023 年度
无锡市中医医院
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入		一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	109,000.00	五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	2,531.21
九、其他收入	3,991.31	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	101,590.59
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	8,869.51
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	112,991.31	本年支出合计	112,991.31
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	112,991.31	支出总计	112,991.31

公开 02 表

收入总表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入									上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金
合计		112,991.31	112,991.31					109,000.00				3,991.31					
319019	无锡市中医医院	112,991.31	112,991.31					109,000.00				3,991.31					

公开 03 表

支出总表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		112,991.31	31,584.35	81,406.96			
208	社会保障和就业支出	2,531.21	2,531.21				
20805	行政事业单位养老支出	2,531.21	2,531.21				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,687.47	1,687.47				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	843.74	843.74				
210	卫生健康支出	101,590.59	20,183.63	81,406.96			
21002	公立医院	100,190.11	18,783.15	81,406.96			
2100202	中医（民族）医院	100,190.11	18,783.15	81,406.96			
21011	行政事业单位医疗	1,400.48	1,400.48				
2101102	事业单位医疗	1,400.48	1,400.48				
221	住房保障支出	8,869.51	8,869.51				
22102	住房改革支出	8,869.51	8,869.51				
2210201	住房公积金	2,804.36	2,804.36				
2210202	提租补贴	1,892.87	1,892.87				
2210203	购房补贴	4,172.28	4,172.28				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入		一、本年支出	
（一）一般公共预算拨款		（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计		支出总计	

注：本单位无财政拨款收支，故本表无数据。

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：无锡市中医医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计						

注：本单位无财政拨款支出，故本表无数据。

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：无锡市中医医院 单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				

注：本单位无财政拨款基本支出，故本表无数据。

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计						

注：本单位无一般公共预算支出，故本表无数据。

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				

注：本单位无一般公共预算基本支出，故本表无数据。

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：无锡市中医医院单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：无锡市中医医院

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共 预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和 结余资金	
合计							14,331.46		14,331.46
货物							9,260.00		9,260.00
无锡市中医医院							9,260.00		9,260.00
	办公设备购置项目	办公设备购置	空调机	集中采购机构采购			19.00		19.00
	办公设备购置项目	办公设备购置	其他生活用电器	分散采购			100.00		100.00
	办公设备购置项目	办公设备购置	其他家具	集中采购机构采购			263.40		263.40
	办公设备购置项目	公务用车购置	小型客车	集中采购机构采购			25.00		25.00
	医疗专用设备购置	专用设备购置	其他医疗设备	部门集中采购			7,122.60		7,122.60
	总务物资及后勤管理服务	办公设备购置	其他办公设备	集中采购机构采购			580.00		580.00
	医院信息系统及软件建设-新建	信息网络及软件购置更新	其他计算机	集中采购机构采购			500.00		500.00
	医院运行经费支出	其他商品和服务支出	其他信息化设备	集中采购机构采购			500.00		500.00
	医院运行经费支出	其他商品和服务支出	稻谷	集中采购机构采购			150.00		150.00
工程							580.00		580.00
无锡市中医医院							580.00		580.00
	小型修缮及零星工程改造	维修（护）费	房屋修缮	分散采购			580.00		580.00
服务							4,491.46		4,491.46
无锡市中医医院							4,491.46		4,491.46
	医院信息系统及软件维护	维修（护）费	其他信息技术服务	集中采购机构采购			607.78		607.78

	医疗专业设备维保费	维修（护）费	医疗设备维修和保养服务	集中采购机构采购			770.00		770.00
	总务物资及后勤管理服务	物业管理费	物业管理服务	集中采购机构采购			1,800.00		1,800.00
	医院信息系统及软件建设-续建	信息网络及软件购置更新	行业应用软件开发服务	集中采购机构采购			1,285.69		1,285.69
	医院信息系统及软件建设-续建	信息网络及软件购置更新	信息系统设计服务	集中采购机构采购			2.99		2.99
	医院信息系统及软件建设-续建	信息网络及软件购置更新	其他信息技术服务	集中采购机构采购			25.00		25.00

第三部分 2023 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

无锡市中医医院 2023 年度收入、支出预算总计 112,991.31 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 1,125.44 万元，增长 1.01%。

其中：

（一）收入预算总计 112,991.31 万元。包括：

1. 本年收入合计 112,991.31 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 0 万元，与上年相比减少 300 万元，减少 100%。主要原因是 2022 年为做好常态化疫情防控工作，经专家论证，坚持充分利旧、确需配置的原则，对医院发热门诊实施改造，一般公共预算拨款 300 万元，2023 年无此项目。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 109,000 万元，与上年相比增加 1,000.01 万元，增长 0.93%。主要原因是医院运营已摆脱疫情影响，通过不断提升医疗技术水平，持续优化服务品质，预计医院医疗业务量会有小幅攀升。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

(8) 附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

(9) 其他收入 3,991.31 万元，与上年相比增加 425.43 万元，增长 11.93%。主要原因是在职人员社保费增加、离退休人员经费增加。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

(二) 支出预算总计 112,991.31 万元。包括：

1. 本年支出合计 112,991.31 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 2,531.21 万元，主要用于职工基本养老保险缴费和职业年金缴费。与上年相比增加 146.73 万元，增长 6.15%。主要原因是职工人数的增加及社保基数调整导致养老金和职业年金增加。

(2) 卫生健康支出（类）支出 101,590.59 万元，主要用于医院日常运营所需人员、药品、卫生材料等基本支出以及设备购置、零星工程建设、省中医药事业发展专项、省本级卫生健康事业发展专项等项目支出。与上年相比增加 1,056.5 万元，增长 1.05%。主要原因是医院运营已逐渐摆脱疫情影响，预计医院医疗业务量会有小幅攀升，相关运营支出有所增加。

(3) 住房保障支出（类）支出 8,869.51 万元，主要用于职工住房公积金和提租补贴。与上年相比减少 77.79 万元，减少 0.87%。主要原因是在职人员缴费基数未做调整及新增退休人员减少了缴费金额。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年收入预算合计 112,991.31 万元，包括
本年收入 112,991.31 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 109,000 万元，占 96.47%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 3,991.31 万元，占 3.53%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

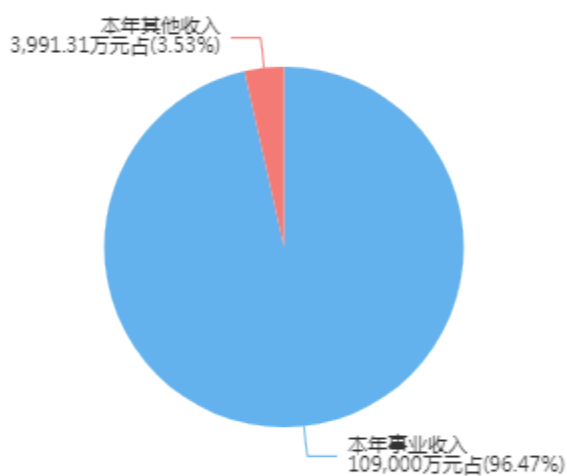
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年支出预算合计 112,991.31 万元，其中：

基本支出 31,584.35 万元，占 27.95%；

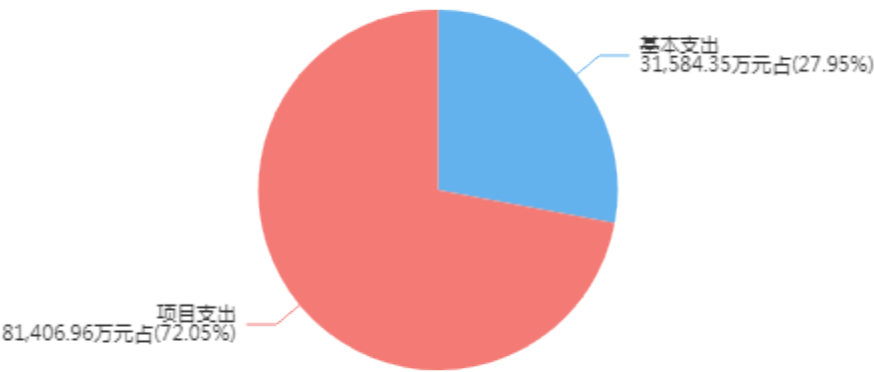
项目支出 81,406.96 万元，占 72.05%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

无锡市中医医院 2023 年度财政拨款收、支总预算 0 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 300 万元，减少 100%。主要原因是 2022 年为做好常态化疫情防控工作，经专家论证，坚持充分利旧、确需配置的原则，对医院发热门诊实施改造，财政拨款 300 万元，2023 年无此项目。

五、财政拨款支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年财政拨款预算支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。与上年相比，财政拨款支出减少 300 万元，减少 100%。主要原因是 2022 年为做好常态化疫情防控工作，经专家论证，坚持充分利旧、确需配置的原则，对医院发热门诊实施改造，财政拨款支出 300 万元，2023 年无此项目。

（一）卫生健康支出（类）

公立医院（款）中医（民族）医院（项）支出 0 万元，与上年

相比减少 300 万元，减少 100%。主要原因是 2022 年为做好常态化疫情防控工作，经专家论证，坚持充分利旧、确需配置的原则，对医院发热门诊实施改造，公立医院（款）中医（民族）医院（项）支出 300 万元，2023 年无此项目。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年度财政拨款基本支出预算 0 万元，其中：

（一）人员经费 0 万元。主要包括：无。

（二）公用经费 0 万元。主要包括：无。

七、一般公共预算支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年一般公共预算财政拨款支出预算 0 万元，与上年相比减少 300 万元，减少 100%。主要原因是 2022 年为做好常态化疫情防控工作，经专家论证，坚持充分利旧、确需配置的原则，对医院发热门诊实施改造，一般公共预算财政拨款支出 300 万元，2023 年无此项目。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 0 万元，其中：

（一）人员经费 0 万元。主要包括：无。

（二）公用经费 0 万元。主要包括：无。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年度一般公共预算拨款安排的“三公”

经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：
 - （1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
 - （2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市中医医院 2023 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市中医医院 2023 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

无锡市中医医院 2023 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2023 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2023 年度政府采购支出预算总额 14,331.46 万元，其中：拟采购货物支出 9,260 万元、拟采购工程支出 580 万元、拟采购服务支出 4,491.46 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 4 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 4 辆；单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 72 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2023 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 0 万元；本单位共 11 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 0 万元，占财政性资金(基本支出除外)总额的比例为 0%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上

缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保

险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十、卫生健康支出(类)公立医院(款)中医(民族)医院(项)：反映卫生健康、中医部门所属的中医院、中西医结合医院、民族医院的支出。

十一、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

十二、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。